Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – ФИЛИАЛ

РЕШЕНИЕ № 4
УЧЕНОГО СОВЕТА

г. Нижний Новгород

«30» января 2026 г. Протокол № 6

Об итогах трудоустройства выпускников, завершивших в 2025 году освоение образовательных программ бакалавриата, магистратуры, специалитета и планах работы по содействию трудоустройства в течение 2026 года

Заслушав и обсудив информацию, представленную директором Центра карьеры и развития управленческих компетенций И.В. Морозовой, Ученый совет отмечает, что анализ трудовой занятости выпускников – это системный процесс оценки соответствия образовательных программ рыночным требованиям, который позволяет:

– оценить востребованность знаний и навыков, полученных в вузе;

– выявить различия в конкурентоспособности выпускников по направлениям подготовки;

– создать механизмы поддержки трудоустройства для студентов и работодателей;

– сформировать обратную связь для корректировки учебных программ;

– служить индикатором эффективности вуза.

На основании вышеизложенного, Ученый совет

РЕШИЛ:

1. Информацию директора Центра карьеры и развития управленческих компетенций И.В. Морозовой об итогах трудоустройства выпускников, завершивших в 2025 году освоение образовательных программ бакалавриата, магистратуры, специалитета принять к сведению.

2. Директору Центра карьеры и развития управленческих компетенций Морозовой И.В.:

– активно интегрировать крупных работодателей совместно с деканами факультетов в образовательные процессы института через заключение соглашений об оплачиваемых стажировках, учреждении корпоративных стипендий, реализации совместных проектов и разработку дорожных карт стратегического взаимодействия;

– систематически информировать студентов о доступных инструментах диагностики универсальных компетенций на ресурсах АИС «Цифровая платформа АНО «Россия – страна возможностей» для осознанного карьерного планирования;

– тиражировать и масштабировать успешный формат карьерного форума для регулярной организации и проведения цикла карьерных мероприятий (дней карьеры, отраслевых встреч) в течение 2026 года;

– реализовать комплекс обучающих мероприятий для студентов по развитию навыков успешного трудоустройства в рамках трехстороннего соглашения с Министерством кадровой политики Правительства Нижегородской области, АНО ДПО КУПНО и Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС;

– организовать серию профессиональных туров на ведущие предприятия и в компании региона совместно с ГКУ НО «НЦЗН» для повышения осведомленности студентов о реальных условиях труда и перспективах трудоустройства;

– осуществлять ежегодный мониторинг и контроль выполнения обязательств по трудоустройству лиц, завершивших обучение в институте-филиале по договорам о целевом обучении.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителя директора Виноградову С.А.

Председатель Ученого совета Е.А. Лебедева

Ученый секретарь Ученого совета С.В. Горбачева