Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – ФИЛИАЛ

УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета
Протокол № 6 от «28» января 2022 года

ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ, И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ НА 2022 - 2027 гг.

Нижний Новгород
2022 год

Содержание

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ 3
2. ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ 3
3. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ 3
4. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ 5
5. НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ, МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ 7
6. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ 7

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – инвалидов и лиц с ОВЗ) разработана для обеспечения качественного и доступного высшего и среднего профессионального образования, профессиональной ориентации в период обучения и реализации комплекса мер по содействию трудоустройству выпускников Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС.

2. ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

В современном мире адаптация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья является одним из главных направлений в социальной политике Российской Федерации, гарантированных государством.

Доступность качественного образования как индикатор конкурентоспособности национальной экономики в большой степени зависит от уровня профессионализма рабочих кадров, их социализации и «гибкости». В связи с этим становится важным разработка и совершенствование мероприятий, обеспечивающих социализацию, интеграцию и адаптацию обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

3. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – Программа)
Исполнители	✓ заместитель директора института – филиала (контрольные функции); ✓ отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования (координирующие функции); ✓ факультеты; ✓ кафедры (в том числе руководители ОП); ✓ другие структурные подразделения в рамках их полномочий
Участники	Обучающиеся всех курсов и выпускники из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС
Цель	Развитие системы содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, а также их адаптация к рынку труда
Основные задачи	1. Формирование базы данных об обучающихся и выпускниках из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС. 2. Организация работы по персональному постдипломному сопровождению выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС с учетом особых потребностей и возможностей во взаимодействии с социальными партнерами.

	3. Исследование современного рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ. 4. Развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в организации практической подготовки и трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ. 5. Создание условий, способствующих расширению возможностей эффективного трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации.
Целевые индикаторы	– количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в их общей численности; – количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования; – количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих метах на протяжении 3-х лет после окончания обучения.
Ожидаемые результаты	- формирование базы данных об обучающихся и выпускниках из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; - повышение количества трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах; - обеспечение персонального сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ при трудоустройстве с учетом особых потребностей и возможностей, включая постдипломное сопровождение; - разработка и реализация индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, повышающих их конкурентоспособность на рынке труда; - формирование перечня (базы данных) партнерских организаций, оказывающих содействие в организации практической подготовки и трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; - повышение доли обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, участвующих в конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства; - организация системной профориентационной работы в период обучения, соответствующей личностным особенностям, рекомендациям медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе реабилитации инвалида, способствующей успешному развитию профессиональной карьеры.
Партнеры	➢ Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области; ➢ Государственное казенное учреждение Нижегородской области «Центр занятости населения города Нижнего Новгорода»; Социальные партнеры: ➢ Нижегородская областная организация имени Александра Невского общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»; ➢ Совет бизнеса по вопросам инвалидности; ➢ Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный

	педагогический университет имени Козьмы Минина»; ➢ Общественные организации инвалидов (по согласованию); ➢ Образовательные учреждения Нижегородской области и Нижнего Новгорода, иные общественные организации.
Источники и объемы финансирования	Собственные средства Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС
Срок реализации	Программа реализуется в период с 2022 по 2027 гг.

4. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные за проведение
1. Формирование базы данных об обучающихся и выпускниках из числа инвалидов и лиц с ОВЗ Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС			
1.1	Сбор данных об обучающихся и выпускниках из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Систематически, в течение года	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования
1.2	Организация и проведение мониторинга трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Ежегодно, ноябрь	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования, деканы факультетов
2. Организация работы по персональному постдипломному сопровождению выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС с учетом особых потребностей и возможностей во взаимодействии с социальными партнерами			
2.1	Индивидуальное консультирование по оказанию помощи инвалиду и лицу с ОВЗ в получении работы, подходящей ему по способностям и интересам, а также с учетом потребностей регионального рынка труда	в течение года	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования
2.2	Организация помощи выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, волонтерское сопровождение	в течение срока реализации Программы	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования
2.3	Разработка индивидуальной программы сопровождения обучающегося из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	до 01 октября	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования, руководители ОП
2.4	Включение в программу персонального постдипломного сопровождения мероприятий по профессиональной ориентации, профессиональной подготовке, содействию в трудоустройстве, производственной адаптации и др.	в течение года	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования
3. Исследование современного рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ			

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные за проведение
3.1	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании изучения региональной базы вакансий: интернет-ресурсов, сайтов профильных организаций, кадровых агентств	Систематически, в течение года	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования
3.2	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ	Постоянно	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования
4. Развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в организации практической подготовки и трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ			
4.1	Взаимодействие и сотрудничество с органами исполнительной и законодательной власти, социальными партнерами по вопросам содействия трудоустройству и занятости выпускников с ОВЗ и инвалидов	В течение года	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования
4.2	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление базы данных о вакансиях, которые могут быть заняты выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС	Постоянно	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования
4.3	Заключение договоров о практической подготовке обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (с последующим трудоустройством)	Согласно сводному графику практик	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования
4.4	Привлечение работодателей в качестве экспертов и членов ГИА	Декабрь	Деканы факультетов
5. Создание условий, способствующих расширению возможностей эффективного трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации			
5.1	Организация прохождения повышения квалификации для руководителей ОП и ППС по вопросам содействия трудоустройству и занятости выпускников с инвалидностью и ОВЗ	По заявкам	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования, деканы факультетов
5.2	Организация и проведение индивидуальных и массовых мероприятий по трудоустройству (тренингов, мастер-классов, вебинаров, Дней карьеры, экскурсий, презентаций профессии (специальности), встреч с успешными выпускниками	По плану мероприятий	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования
5.3	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, тиражирование успешного опыта	Постоянно	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные за проведение
5.4	Поддержка и сопровождение участия обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в конкурсах профессионального мастерства	В течение года	Отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования, деканы факультетов

5. НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ, МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Научно-методическое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: методические рекомендации, учебно-методическая документация по образовательным программам.

Информационное обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: информационные ресурсы сети Интернет с возможностью дистанционного обучения.

Материально-техническое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ: учебные аудитории, лаборатории; мультимедийные средства, оргтехника, проекторы с экранами, персональные компьютеры и другие средства, отвечающие потребностям в обучении лиц с инвалидностью и ОВЗ.

6. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Непосредственное руководство мероприятиями по сопровождению выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в их профориентации и трудоустройстве осуществляет отдел практики, трудоустройства и инклюзивного образования Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС.

Основной функцией сотрудников отдела является содействие в организации инклюзивного образования и обеспечения доступной среды в образовательном процессе.

Кадровое обеспечение сопровождения лиц с инвалидностью и ОВЗ предусматривает дополнительные возможности оказания консультаций психологов, юристов и иных специалистов, обеспечивающих содействие в поиске работы.