Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – ФИЛИАЛ РАНХиГС
(наименование структурного подразделения (института/факультета/филиала)

УТВЕРЖДЕНО

Директор Нижегородского института управления-филиала РАНХиГС

Парамонов Александр Васильевич

Подписано цифровой подписью: Парамонов Александр Васильевич
Дата: 2023.03.28 15:05:20 +03'00'

ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ»
(наименование образовательной программы)

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

38.04.03 «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»
(код, наименование направления подготовки)
заочная
(форма обучения)

Год набора – 2023

Нижний Новгород, 2023 г.

Автор-составитель:

канд. экон. наук, доцент,
доцент кафедры государственного управления и менеджмента О.В. Федотова
(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой государственного управления и менеджмента Е.Е. Егоров
канд. экон. наук, доцент,
(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание) (Ф.И.О.)

Методические материалы рассмотрены и утверждены на заседании кафедры государственного управления и менеджмента
Протокол от 22 февраля 2023 г. №6

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций 4

2. Паспорта компетенций 7

1. Матрица освоения компетенций

Структура ОП ВО		Универсальные компетенции						Общепрофессиональные компетенции					Профессиональные компетенции								Общее количество компетенций
													Организационно-управленческая деятельность				Информационно-аналитическая деятельность		Научно-исследовательская деятельность		
Код	Наименование	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКр-2	ПКр-1	ПКс-1	ПКр-4	ПКс-2	
Блок 1. Дисциплины (модули)																					
Обязательная часть																					
Б1.О.01	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации					1						1			1						3
Б1.О.02	Организационное проектирование системы управления персоналом		1	1					1				1								4
Б1.О.03	Правовая система управления персоналом							1						1							2
Б1.О.04	Система менеджмента качества в управлении персоналом										1		1								2
Б1.О.05	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	1					1	1													3
Б1.О.06	HR-аналитика		1									1		1							3
Б1.О.07	Формирование кадровой политики и планирование персонала организации							1			1			1							3
Б1.О.08	Современные тенденции управления персоналом	1								1											2
Б1.О.09	Инновационные технологии принятия кадровых решений			1							1	1	1								4
Б1.О.10	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности			1				1							1						3
Б1.О.11	Технологии управления обучением и развитием персонала				1		1				1				1						4
Б1.О.12	Управление организационной культурой					1				1					1						3

Структура ОП ВО		Универсальные компетенции						Общепрофессиональные компетенции					Профессиональные компетенции								Общее количество компетенций
													Организационно-управленческая деятельность				Информационно-аналитическая деятельность		Научно-исследовательская деятельность		
Код	Наименование	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКр-2	ПКр-1	ПКс-1	ПКр-4	ПКс-2	
Б1.О.13	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом							1						1							2
Б1.О.14	Кадровый консалтинг и аудит	1							1					1							3
Б1.О.15	Деловые коммуникации в профессиональной сфере				1				1					1							3
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																					
Б1.В.01	Государственная кадровая политика и научные теории управления персоналом															1					1
Б1.В.02	Бюджетирование и контроллинг кадровых процессов															1					1
Б1.В.03	Современные механизмы национальной кадровой политики					1															1
Б1.В.04	Управление человеческим капиталом организации															1	1	1	1		4
Б1.В.05	Кадровый документооборот															1	1			1	3
Б1.В.06	Информационно-аналитические технологии управления персоналом															1	1			1	3
Б1.В.07 Магистерская программа "Управление персоналом в государственной и муниципальной службе"																					
Б1.В.07.01	Наставничество, коучинг и управление карьерой		1																	1	2
Б1.В.07.02	Правовые основы государственной и муниципальной службы																1				1
Б1.В.07.03	Технология работы с кадрами на выборных должностях															1					1
Б1.В.ДВ. Дисциплины по выбору																					
Б1.В.ДВ.01.01	Тайм-менеджмент															1					1
Б1.В.ДВ.01.02	Управление конфликтами															1					1
Б1.В.ДВ.02.01	Управление безопасностью труда и															1					1

Структура ОП ВО		Универсальные компетенции						Общепрофессиональные компетенции					Профессиональные компетенции								Общее количество компетенций
													Организационно-управленческая деятельность				Информационно-аналитическая деятельность		Научно-исследовательская деятельность		
Код	Наименование	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКр-2	ПКр-1	ПКс-1	ПКр-4	ПКс-2	
	охраной здоровья сотрудников																				
Б1.В.ДВ.02.02	Организация оплаты труда персонала															1					1
Б1.В.ДВ.03.01	Диагностика социально-психологических процессов в организации и ассесмент-центр																1	1	1		3
Б1.В.ДВ.03.02	Маркетинг персонала организации																1	1	1		3
Б1.В.ДВ.03.03	Социально-психологические технологии адаптации к профессиональной деятельности																1	1	1		3
Блок 2. Практика																					
Обязательная часть																					
Б2.О.01(У)	Научно-исследовательская работа	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1									11
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																					
Б2.В.01(П)	Профессиональная практика												1	1	1	1	1	1			6
Б2.В.02(Пд)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)												1			1			1	1	4
Блок 3. Государственная итоговая аттестация																					
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	19
Факультативные дисциплины																					
ФТД.01	Управление цифровой репутацией				1																1
ФТД.02	Бренд-менеджмент															1		1			2
ФТД.03	Экономика общественного сектора	1																			1

2. Паспорта компетенций

Код и наименование компетенции: УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

Ключевой индикатор освоения компетенции: вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-1.1	Способен применять приемы абстрагирования и конкретизации, сравнения, обобщения и классификации, анализа и синтеза проблемных ситуаций управления персоналом	Б1.О.05 Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом Б1.О.08 Современные тенденции управления персоналом Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа ФТД.03 Экономика общественного сектора	ИУК-1.1	Применяет приемы абстрагирования и конкретизации, сравнения, обобщения и классификации, анализа и синтеза проблемных ситуаций управления персоналом
УК-1.2	Способен принимать управленческие решения с целью устранения выявленных проблем и реализации потенциала организации	Б1.О.14 Кадровый консалтинг и аудит Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИУК-1.2	Принимает управленческие решения с целью устранения выявленных проблем и реализации потенциала организации

Код и наименование компетенции: УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

Ключевой индикатор освоения компетенции: оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-2.1	Способен разработать проект и организовать его реализацию	Б1.О.02 Организационное проектирование системы управления персоналом Б1.О.06 HR-аналитика Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа	ИУК-2.1	Разрабатывает проект и организует его реализацию
УК-2.2	Способен координировать и контролировать действия участников проекта на всех этапах его реализации, принимать эффективные решения, направленные на достижение целей проекта	Б1.В.07.01 Наставничество, коучинг и управление карьерой Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИУК-2.2	Координирует и контролирует действия участников проекта на всех этапах его реализации, принимает эффективные решения, направленные на достижение целей проекта

Код и наименование компетенции: УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Ключевой индикатор освоения компетенции: использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-3.1	Способен организовывать работу команды для достижения поставленной цели	Б1.О.02 Организационное проектирование системы управления персоналом Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа	ИУК-3.1	Организует работу команды для достижения поставленной цели
УК-3.2	Способен руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Б1.О.09 Инновационные технологии принятия кадровых решений Б1.О.10 Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИУК-3.2	Руководит работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Код и наименование компетенции: УК-4: Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

Ключевой индикатор освоения компетенции: организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-4.1	Способен организовать коммуникативное взаимодействие, в том числе на иностранном (ых) языке(ах), для академических и профессиональных целей	Б1.О.15 Деловые коммуникации в профессиональной сфере ФТД.1 Управление цифровой репутацией Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа	ИУК-4.1	Организует коммуникативное взаимодействие, в том числе на иностранном (ых) языке(ах), для академических и профессиональных целей
УК-4.2	Способен осуществлять коммуникативное взаимодействие с применением современных коммуникативных технологий для академического и профессионального взаимодействия на русском и иностранном языках	Б1.О.11 Технологии управления обучением и развитием персонала Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИУК-4.2	Осуществляет коммуникативное взаимодействие с применением современных коммуникативных технологий для академического и профессионального взаимодействия на русском и иностранном языках

Код и наименование компетенции: УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

Ключевой индикатор освоения компетенции: организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-5.1	Способен осуществлять межкультурное взаимодействие, опираясь на знание этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей	Б1.О.01 Социальная политика государства и управление социальным развитием организации Б1.В.03 Современные механизмы национальной кадровой политики Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа	ИУК-5.1	Осуществляет межкультурное взаимодействие, опираясь на знание этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей
УК-5.2	Способен организовать межкультурное взаимодействие в рамках многонациональной команды	Б1.О.12 Управление организационной культурой Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИУК-5.2	Организует межкультурное взаимодействие в рамках многонациональной команды

Код и наименование компетенции: УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Ключевой индикатор освоения компетенции: определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
УК-6.1	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности в профессиональной сфере	Б1.О.05 Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа	ИУК-6.1	Определяет и реализует приоритеты собственной деятельности в профессиональной сфере
УК-6.2	Способен к самооценке и принятию на её основе решения о необходимости профессионального и личностного роста	Б1.О.11 Технологии управления обучением и развитием персонала Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИУК-6.2	Осуществляет самооценку и принимает на её основе решения о необходимости профессионального и личностного роста

Код и наименование компетенции: ОПК-1: Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях

Ключевой индикатор освоения компетенции: использует в работе на продвинутом уровне экономические, управленческие, социологические, организационные и психологические теории, всесторонне оценивает и применяет лучшие передовые практики в области управления персоналом и в смежных сферах

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-1.1	Способен использовать в работе на продвинутом уровне экономические, управленческие, социологические, организационные и психологические теории	Б1.О.03 Правовая система управления персоналом Б1.О.05 Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом Б1.О.07 Формирование кадровой политики и планирование персонала организации Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа	ИОПК-1.1	Использует в работе на продвинутом уровне экономические, управленческие, социологические, организационные и психологические теории
ОПК-1.2	Способен всесторонне оценивать и применять лучшие передовые практики в области управления персоналом и в смежных сферах	Б1.О.10 Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности Б1.О.13 Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИОПК-1.2	Всесторонне оценивает и применяет лучшие передовые практики в области управления персоналом и в смежных сферах

Код и наименование компетенции: ОПК-2: Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач

Ключевой индикатор освоения компетенции: демонстрирует применение комплексного подхода по сбору данных при анализе управления персоналом, оценивает ситуацию с позиции необходимости применять на практике данные при решении управленческих и научно-исследовательских задач

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-2.1	Способен применять комплексный подход по сбору данных при анализе управления персоналом	Б1.О.02 Организационное проектирование системы управления персоналом Б1.О.15 Деловые коммуникации в профессиональной сфере Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа	ИОПК-2.1	Применяет комплексный подход по сбору данных при анализе управления персоналом
ОПК-2.2	Способен оценивать ситуацию с позиции необходимости применять на практике данные при решении управленческих и научно-исследовательских задач	Б1.О.14 Кадровый консалтинг и аудит Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИОПК-2.2	Оценивает ситуацию с позиции необходимости применять на практике данные при решении управленческих и научно-исследовательских задач

Код и наименование компетенции: ОПК-3: Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность

Ключевой индикатор освоения компетенции: разрабатывает стратегию и технологии управления персоналом с учетом внешней среды организации, дает оценку социальной и экономической их эффективности, обеспечивает реализацию на практике

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-3.1	Способен разрабатывать стратегии, политики управления персоналом организации в динамичной среде	Б1.О.08 Современные тенденции управления персоналом Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа	ИОПК-3.1	Разрабатывает стратегии, политики управления персоналом организации в динамичной среде
ОПК-3.2	Способен реализовать стратегию, дать оценку социальной и экономической эффективности принимаемых решений	Б1.О.12 Управление организационной культурой Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИОПК-3.2	Реализует стратегию, дает оценку социальной и экономической эффективности принимаемых решений

Код и наименование компетенции: ОПК-4: Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации

Ключевой индикатор освоения компетенции: разрабатывает проекты, связанные с организационными изменениями и системно применяет их на практике в процессе осуществления профессиональной деятельности организации и её подразделений

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-4.1	Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной деятельностью	Б1.О.07 Формирование кадровой политики и планирование персонала организации Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа	ИОПК-4.1	Проектирует организационные изменения, руководит проектной деятельностью
ОПК-4.2	Способен реализовать проекты организационных изменений на практике в процессе осуществления профессиональной деятельности организации и её подразделений	Б1.О.04 Система менеджмента качества в управлении персоналом Б1.О.09 Инновационные технологии принятия кадровых решений Б1.О.11 Технологии управления обучением и развитием персонала Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИОПК-4.2	Реализует проекты организационных изменений на практике в процессе осуществления профессиональной деятельности организации и её подразделений

Код и наименование компетенции: ОПК-5: Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач

Ключевой индикатор освоения компетенции: работает с информационными технологиями и базами данных профессиональной деятельности в области управления персоналом

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ОПК-5.1	Способен выбирать информационные технологии и программные средства для решения профессиональных задач	Б1.О.01 Социальная политика государства и управление социальным развитием организации Б1.О.06 HR-аналитика Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа	ИОПК-5.1	Выбирает информационные технологии и программные средства для решения профессиональных задач
ОПК-5.2	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства для решения профессиональных задач	Б1.О.09 Инновационные технологии принятия кадровых решений Б2.О.01(У) Научно-исследовательская работа Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИОПК-5.2	Использует современные информационные технологии и программные средства для решения профессиональных задач

Код и наименование компетенции: ПКр-1: Способен систематизировать и анализировать информацию для достижения поставленной цели, разрабатывать информационно-аналитические материалы по проблемам управления персоналом, владеть технологиями проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала, умением использовать их в своей профессиональной деятельности

Ключевой индикатор освоения компетенции: проводит поиск, анализ, систематизацию информации в ризничных сферах, в том числе и по управлению персоналом, владеет информационнымитехнологиями в области развития кадрового потенциала организации

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКр-1.1	Способен систематизировать и анализировать информацию для достижения поставленной цели, разрабатывать информационно-аналитические материалы по проблемам управления персоналом	Б1.В.04 Управление человеческим капиталом организации Б1.В.05 Кадровый документооборот Б1.В.06 Информационно-аналитические технологии управления персоналом Б2.В.01(П) Профессиональная практика	ИПКр-1.1	Систематизирует и анализирует информацию для достижения поставленной цели, разрабатывает информационно-аналитические материалы по проблемам управления персоналом
ПКр-1.2	Способен применять технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала, использовать их в своей профессиональной деятельности	Б1.В.07.02 Правовые основы государственной и муниципальной службы Б1.В.ДВ.03.01 Диагностика социально-психологических процессов в организации и ассесмент-центр Б1.В.ДВ.03.02 Маркетинг персонала организации Б1.В.ДВ.03.03 Социально-психологические технологии адаптации к профессиональной деятельности Б2.В.01(П) Профессиональная практика Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИПКр-1.2	Применяет технологии проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала, использует их в своей профессиональной деятельности

Код и наименование компетенции: ПКс-1: Способен проводить социологические исследования, выявлять перспективные тренды на международном и национальном рынке труда

Ключевой индикатор освоения компетенции: проводит социологические исследования, выявляет перспективные тренды на международном и национальном рынке труда

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-1.1	Способен разрабатывать план и обеспечивать реализацию социологического исследования внутри организации	Б1.В.04 Управление человеческим капиталом организации Б2.В.01(П) Профессиональная практика	ИПКс-1.1	Разрабатывает план и обеспечивает реализацию социологического исследования внутри организации
ПКс-1.2	Способен организовать исследование рынка труда, выявить перспективные тренды развития профессий и компетенций на международном и национальном рынке труда	Б1.В.ДВ.03.01 Диагностика социально-психологических процессов в организации и ассесмент-центр Б1.В.ДВ.03.02 Маркетинг персонала организации Б1.В.ДВ.03.03 Социально-психологические технологии адаптации к профессиональной деятельности ФТД.02 Бренд-менеджмент Б2.В.01(П) Профессиональная практика Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИПКс-1.2	Организует исследование рынка труда, выявляет перспективные тренды развития профессий и компетенций на международном и национальном рынке труда

Код и наименование компетенции: ПКо ОС-1: Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения в области управления персоналом в организации и ее структурных подразделениях, в том числе и в кризисных ситуациях

Ключевой индикатор освоения компетенции: разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения в организации и ее подразделениях в области управления персоналом при различных ситуациях, в том числе и кризисных

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКо ОС-1.1	Способен разрабатывать и обосновывать стратегические управленческие решения в области управления персоналом в организации и ее структурных подразделениях	Б1.О.02 Организационное проектирование системы управления персоналом Б2.В.01(П) Профессиональная практика	ИПКо ОС-1.1	Разрабатывает и обосновывает стратегические управленческие решения в области управления персоналом в организации и ее структурных подразделениях
ПКо ОС-1.2	Способен принимать стратегические управленческие решения в области управления персоналом в кризисных ситуациях, применяя инновационные технологии	Б1.О.04 Система менеджмента качества в управлении персоналом Б1.О.09 Инновационные технологии принятия кадровых решений Б2.В.01(П) Профессиональная практика Б2.В.02(Пд) Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИПКо ОС-1.2	Принимает стратегические управленческие решения в области управления персоналом в кризисных ситуациях, применяя инновационные технологии

Код и наименование компетенции: ПКо ОС-2: Способен осуществлять процессы кадрового планирования, администрировать работу в сфере управления персоналом и ее документобеспечения, учитывая внутреннюю и внешнюю среду организации

Ключевой индикатор освоения компетенции: осуществляет процессы кадрового планирования в организациях различной формы собственности, администрирует кадровую работу, а также документообеспечение с учетом внешних и внутренних факторов

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКо ОС-2.1	Способен администрировать работу в сфере управления персоналом и ее документобеспечения	Б1.О.03 Правовая система управления персоналом Б1.О.06 HR-аналитика Б1.О.07 Формирование кадровой политики и планирование персонала организации Б1.О.15 Деловые коммуникации в профессиональной сфере Б2.В.01(П) Профессиональная практика	ИПКо ОС-2.1	Администрирует работу в сфере управления персоналом и ее документобеспечения
ПКо ОС-2.2	Способен осуществлять процессы кадрового планирования, анализируя внутреннюю и внешнюю среду организации	Б1.О.13 Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом Б1.О.14 Кадровый консалтинг и аудит Б2.В.01(П) Профессиональная практика Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИПКо ОС-2.2	Осуществляет процессы кадрового планирования, анализируя внутреннюю и внешнюю среду организации

Код и наименование компетенции: ПКо ОС-3: Способен разрабатывать и внедрять на практике политику и технологии развития персонала, рационального и целевого использования человеческих ресурсов

Ключевой индикатор освоения компетенции: разрабатывает и внедряет политику развития персонала, а также рационально применяет технологии развития персонала на практике, используя целевой подход

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКо ОС-3.1	Способен разрабатывать политику и технологии развития персонала, рационального и целевого использования человеческих ресурсов	Б1.О.01 Социальная политика государства и управление социальным развитием организации Б2.В.01(П) Профессиональная практика	ИПКо ОС-3.1	Разрабатывает политику и технологии развития персонала, рационального и целевого использования человеческих ресурсов
ПКо ОС-3.2	Способен реализовывать на практике политику и технологии развития персонала, рационального и целевого использования человеческих ресурсов	Б1.О.10 Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности Б1.О.11 Технологии управления обучением и развитием персонала Б1.О.12 Управление организационной культурой Б2.В.01(П) Профессиональная практика Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИПКо ОС-3.2	Реализует на практике политику и технологии развития персонала, рационального и целевого использования человеческих ресурсов

Код и наименование компетенции: ПКр-2: Способен реализовывать системы стратегического и операционного управления персоналом организации

Ключевой индикатор освоения компетенции: реализовывает стратегическое и операционное управление персоналом, эффективно используя системный подход как в государственных органах, так и в бизнес- структурах

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКр-2.1	Способен определять структурные элементы и формировать системы стратегического и операционного управления персоналом	Б1.В.01 Государственная кадровая политика и научные теории управления персоналом Б1.В.04 Управление человеческим капиталом организации Б1.В.05 Кадровый документооборот Б1.В.06 Информационно-аналитические технологии управления персоналом Б1.В.ДВ.02.01 Управление безопасностью труда и охраной здоровья сотрудников Б1.В.ДВ.02.02 Организация оплаты труда персонала Б2.В.01(П) Профессиональная практика	ИПКр-2.1	Определяет структурные элементы и формирует системы стратегического и операционного управления персоналом
ПКр-2.2	Способен определять критерии выбора и применять технологии работы с кадрами на выборных должностях на стратегическом и операционном уровне	Б1.В.02 Бюджетирование и контроллинг кадровых процессов Б1.В.07.03 Технология работы с кадрами на выборных должностях Б1.В.ДВ.01.01 Тайм-менеджмент Б1.В.ДВ.01.02 Управление конфликтами ФТД.02 Бренд-менеджмент Б2.В.01(П) Профессиональная практика Б2.В.02(Пд) Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИПКр-2.2	Определяет критерии выбора и применяет технологии работы с кадрами на выборных должностях на стратегическом и операционном уровне

Код и наименование компетенции: ПКр-4: Способен разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области управления персоналом

Ключевой индикатор освоения компетенции: разрабатывает и организовывает выполнение программ научных исследований, используя количественные и качественные методы анализа, которыенеобходимы для принятия управленческих кадровых решений

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКр-4.1	Способен разработать и осуществлять реализацию программы научного исследования в сфере управления персоналом	Б1.В.04 Управление человеческим капиталом организации	ИПКр-4.1	Разрабатывает и осуществляет реализацию программы научного исследования в сфере управления персоналом
ПКр-4.2	Способен проводить анализ систем управления персоналом и обосновывать решения по выбору организационно-экономических методов совершенствования кадровой политики	Б1.В.ДВ.03.01 Диагностика социально-психологических процессов в организации и ассесмент-центр Б1.В.ДВ.03.02 Маркетинг персонала организации Б1.В.ДВ.03.03 Социально-психологические технологии адаптации к профессиональной деятельности Б2.В.02(Пд) Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИПКр-4.2	Проводит анализ систем управления персоналом и обосновывает решения по выбору организационно-экономических методов совершенствования кадровой политики

Код и наименование компетенции: ПКс-2: Способен осуществлять поиск, сбор, обработку, анализ и систематизацию информации по теме исследования, подготовку обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом

Ключевой индикатор освоения компетенции: осуществляет поиск, сбор, обработку, анализ и систематизацию информации по теме исследования, подготовку обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом

Компоненты освоения компетенции

Код компонента освоения компетенции	Компонент освоения компетенции	Дисциплина	Код промежуточного индикатора освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компетенции
ПКс-2.1	Способен осуществлять поиск, сбор, обработку, анализ и систематизацию информации по теме исследования	Б1.В.05. Кадровый документооборот Б1.В.06 Информационно-аналитические технологии управления персоналом	ИПКс-2.1	Осуществляет поиск, сбор, обработку, анализ и систематизацию информации по теме исследования
ПКс-2.2	Способен самостоятельно подготовить обзор, научный отчет, статью или доклад по актуальным проблемам управления персоналом	Б1.В.07.01 Наставничество, коучинг и управление карьерой Б2.В.02(Пд) Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) Б3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИПКс-2.2	Самостоятельно составляет обзор, научный отчет, статью или доклад по актуальным проблемам управления персоналом